

## آیین نامه انتخاب و انتصاب اعضای هیات علمی وابسته

### تعریف عضو هیات علمی وابسته:

اعضای هیات علمی وابسته متخصصین برجسته‌ای هستند که به صورت داوطلبانه یا به پیشنهاد دانشگاه، دانشکده، موسسه و یا مدیر گروه آموزشی در زمینه‌های آموزشی، پژوهشی، درمانی، خدمات انحصاری یا مشاوره‌ای با دانشگاه همکاری دارند. این اعضاء از نظر مالی، مستقل از دانشگاه بوده و با درخواست شورای گروه و یا رئیس مرکز تحقیقات و طی مراحل مندرج در این آیین‌نامه با حکم ریاست دانشگاه در محدوده وقت‌های تعیین شده از جانب داوطلب، به صورت حضوری یا غیرحضوری با دانشگاه همکاری می‌نمایند.

### ماده 1) شرایط عضویت:

الف) شرایط عمومی:

- ❖ دارا بودن مدرک دکتری تخصصی یا PhD
- ❖ برخورداری از حسن شهرت
- ❖ دارا بودن ویژگی‌های خاص یا برجستگی واضح علمی جهت کاندید شدن برای عضویت هیات علمی وابسته

تبصره: در موارد استثنایی اساتید برجسته سایر علوم مانند معارف یا طب سنتی با تایید رئیس دانشگاه می‌توانند با طی مراحل بعدی به عضویت هیات علمی وابسته منصوب شوند.

ب) شرایط اختصاصی:

دارا بودن یکی از شرایط زیر برای کاندیدا شدن افراد لازم است:

- ❖ از نظر دانشگاهی دارای مرتبه استادی باشد.
- ❖ دانش و مهارت تخصصی داوطلب عضویت هیات علمی وابسته مورد نیاز دانشگاه باشد و یا تخصص وی موجب گسترش مرزهای دانش در دانشگاه شود.
- ❖ دارای سوابق مدیریتی آموزشی، پژوهشی یا درمانی برجسته و یا اختراع یا اکتشاف قابل توجه باشد.
- ❖ در دانشگاه‌های معتبر دنیا دارای جایگاه (Position) معتبر علمی باشد، یا در سازمان جهانی بهداشت و یا سازمان‌های معتبر بین‌المللی مشغول به فعالیت باشد.

### ماده ۲) نحوه انتخاب:

متقاضیان عضویت هیات علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی تهران باید از ۲ نظر مورد ارزیابی قرار گیرند:

الف) ارزیابی صلاحیت علمی:

نهادهای دانشگاهی ذیربط جهت اظهارنظر در رابطه با صلاحیت علمی عضو هیات علمی وابسته به ترتیب به شرح ذیل می‌باشد:

۱- اعضای هیات علمی وابسته آموزشی :

- ❖ شورای گروه آموزشی مربوطه
- ❖ رئیس دانشکده
- ❖ معاون آموزشی دانشگاه
- ❖ هیات رئیسه دانشگاه

۲- اعضای هیات علمی وابسته پژوهشی:

- ❖ رئیس مرکز تحقیقاتی
- ❖ معاون پژوهشی دانشگاه
- ❖ هیات رئیسه دانشگاه

(ب) ارزیابی صلاحیت اخلاقی:

پس از احراز صلاحیت علمی، صلاحیت اخلاقی عضو هیات علمی وابسته به ترتیب زیر به تایید می‌رسد:

- ❖ توصیه حداقل سه تن از اعضای هیات علمی مورد اطمینان که فرد را می‌شناسند.
- ❖ تایید شورای دانشگاه

تبصره : در موارد ویژه با پیشنهاد رئیس دانشگاه و تصویب شورای دانشگاه طی مراحل فوق ضروری نخواهد بود.

ماده (۳) انتصاب عضو هیات علمی وابسته:

الف- انتصاب عضو هیات علمی وابسته با ابلاغ رئیس دانشگاه صورت می‌گیرد.

ب- دوره انتصاب اعضای هیات علمی وابسته به مدت دو سال می‌باشد.

ماده (۴) فعالیت‌های عضو وابسته:

عضو هیات علمی وابسته حسب شرایط می‌تواند در فعالیت‌های زیر مشارکت نماید:

- ❖ تدریس در دوره‌های کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری حرفه‌ای
- ❖ راهنمایی و مشاوره پایان‌نامه و رساله در دوره‌های تحصیلات تکمیلی
- ❖ راهنمایی و پاسخگویی به سئوالات دانشجویان
- ❖ سرپرستی و انجام امور مربوط به کارآموزی و کارورزی دانشجویان
- ❖ انجام خدمات آزمایشگاهی، کارگاهی و آماده سازی آنها
- ❖ انجام فعالیت‌های تحقیقاتی که دانشگاه به آنها پیشنهاد می‌نماید.
- ❖ انتشار مقالات علمی- پژوهشی در مجلات علمی و پژوهشی به نام دانشگاه علوم پزشکی تهران
- ❖ ارائه خدمات بهداشتی و درمانی
- ❖ ارائه مشاوره مدیریتی به مسئولین دانشگاه
- ❖ ارائه آموزش‌های بالینی مانند عمل‌های جراحی برای دستیاران

- ❖ راهنمایی دانشجویان مقطع دستیاری، فلوشیپ و تحصیلات تکمیلی (تدریس، پایان نامه به صورت مشترک)
  - ❖ ارائه فعالیت‌های آموزشی غیرحضور
  - ❖ شرکت در جلسات گروه آموزشی و اظهار نظر در ارتباط با موضوعات مطرح شده در جلسات گروه
  - ❖ ارائه برنامه آموزشی پیشنهادی به دانشگاه و تنظیم ساعات ارائه خدمات (اعم از آموزش یا پژوهش) عضو وابسته با هماهنگی دانشگاه
  - ❖ رعایت سیاست‌ها و رویه‌های دانشگاه
  - ❖ سایر فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی یا درمانی بنا بر پیشنهاد دانشگاه و توافق هیات علمی وابسته
- تبصره: ساعات و نوع فعالیت عضو وابسته با پیشنهاد داوطلب به تشخیص گروه مربوطه و تایید دانشکده تعیین خواهد شد.

ماده (5) ارزیابی عملکرد:

الف - ارزیابی عملکرد عضو وابسته:

عملکرد عضو هیات علمی وابسته در دوره‌های دو ساله مورد ارزیابی قرار می‌گیرد. در صورتی که عملکرد عضو هیات علمی وابسته توسط معاون آموزشی یا پژوهشی دانشگاه مثبت ارزیابی گردد، با تایید هیات رئیسه عضویت فرد در دانشگاه علوم پزشکی تهران ادامه می‌یابد.

ب- معیارهای ارزیابی عملکرد عضو وابسته:

- ❖ معیارهایی که در ارتباط با ارزیابی فعالیت اعضای هیات علمی وابسته باید در نظر گرفته شود به شرح ذیل است:
- ❖ برون داد فعالیت‌های عضو وابسته بر اساس مستندات ارائه شده (تعداد یا ارزش مقاله، تعداد یا ارزش طرح تحقیقاتی یا نوآوری در حیطه‌های مختلف، تعداد پایان نامه، تعداد واحدهای تدریس شده و فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، مشاوره‌ای، رعایت موازین اخلاقی، ملاحظات سیاسی و ...)
- ❖ نظرخواهی از فراگیرندگان و همکاران (کیفیت تدریس)
- ❖ حجم فعالیت‌های انجام شده براساس وظایف تعیین شده

تبصره (1): ضمن التزام اعضای هیات علمی وابسته به ضوابط عمومی اعضای هیات علمی در صورت احراز عدم صلاحیت ایشان از طرف هریک از مراجع ذیربط (گروه آموزشی، دانشکده، هیات رئیسه) رابطه ایشان با دانشگاه قطع می‌گردد.

تبصره (2): در صورت لزوم موضوع تخلف از سوی مراجع انتظامی و قضایی و طبق ضوابط و قوانین کشور قابل پیگیری خواهد بود.

ماده (6) مزایا:

عضو وابسته می‌تواند از مزایای زیر برخوردار گردد:

- ❖ استفاده از عنوان «عضو هیات علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی تهران»
- ❖ استفاده اعضای هیات علمی وابسته از تسهیلات دانشگاه از قبیل استفاده از سایت، کتابخانه و مانند آن
- ❖ استفاده اعضای هیات علمی وابسته از خدمات رفاهی از قبیل تورهای مسافرتی و کلوپ‌های تفریحی

❖ برخورداری از مزایای حاصله از فعالیت‌هایی که مستقیماً منجر به درآمدزایی در دانشگاه می‌گردد، مانند

جذب گرنت‌های آموزشی پژوهشی یا کارآفرینی یا برگزاری کارگاه

تبصره: اعضای هیات علمی وابسته می‌توانند علاوه بر دانشگاه علوم پزشکی تهران در دانشگاه یا محل دیگری مشغول به فعالیت گردند.

این آیین‌نامه در ۶ ماده و ۶ تبصره در تاریخ ۱۳۸۶/۲/۱۶ به تصویب شورای دانشگاه رسید.